

С Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

АПК Когда усилия и труд окупаются сторицей

Уважаемые труженики полей и ферм, руководители и специалисты сельскохозяйственных предприятий, фермерских хозяйств, жители села! Примите поздравления по случаю вашего профессионального праздника — Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Этот праздник объединяет всех, кто любит свою родную землю и трудится на ее благо. Несмотря на экономические трудности и не всегда благоприятные погодные условия, высокий профессионализм тружеников агропромышленного комплекса района, преданность избранному делу позволяют достигать хороших производственных показателей и поставленных целей.

В этот праздничный день хочется выразить особые слова благодарности передовикам производства, ветеранам сельского хозяйства. Ваш нелёгкий самоотверженный труд в одной из ключевых отраслей экономики требует особой самоотдачи, ответственности и заслуживает самого глубокого уважения.

От всего сердца желаем всем работникам села экономической устойчивости, новых трудовых побед, высоких урожаев и, конечно, хорошей погоды. Семейного счастья вам, здоровья и благополучия!

В.КОЧЕРГИН,
глава
муниципального района.
А.БОЖКО,
глава администрации
муниципального района

Уважаемые труженики села! В день вашего профессионального праздника примите самые теплые поздравления и признание важности вашего труда для каждого человека нашей страны. Совсем не случайно о вас говорят: «кормилец», «сеятель», «хранитель», вкладывая в эти понятия суть крестьянского труда, важнейшую миссию на земле — накормить население, напитать его силой и способностью полноценно жить! Великая благодарность вам за это и за то, что не бросаете село, обихаживаете землю, растите хлеб и производите главные продукты питания — мясо и молоко.

В день работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности вам и вашим семьям пожелания добра и мира, здоровья и благополучия, преданности вашему нелегкому делу и полноценной жизни на селе!

А.ЯКУНИН,
депутат Волгоградской
областной Думы

Праздники

Милый сердцу уголок

Есть такие места
в необъятной России,
Что на картах больших
и не сыщешь,
По-особому небо там
видится синим,
По-особому
пахнут там вишни.
Это место, где ты
появился на свет,
Называют частенько
провинцией,
Только края
прекраснее нет —
Он всегда для нас
будет единственным!

Такими сердечными словами ведущие открыли праздник хутора, который проходил теплым сентябрьским днем в Нижней Осиновке. Это большое событие для его жителей, которые чтят и сохраняют свои традиции, уважают историю малой родины.

Народ к полудню собрался у сельского Дома культуры, где проходил праздник. Под раскидистым деревом у костра местные повара колдовали над пловом, играла веселая, задорная музыка,



Опытная доярка Татьяна Бахешева умело управляется со своими подопечными

новато. На летнем содержании будем находиться еще не менее месяца, до самых морозов, — говорит Виктория Александровна.

Предпочтение в хозяйстве отдадут симментальской породе. Симментали высокопродуктивны как в молочном, так и в мясном направлении. При хорошем питании прибавляют до 1 кг веса в сутки, прекрасно адаптируются к любым разумным условиям содержания, выносливы.

Под руководством бригадира молочно-товарной фермы Сергея Александровича Швабауэра трудятся почти 50 человек. Обслужи-

вают стадо 15 скотников, 12 доярок, среди которых есть как опытные (более 20 лет трудится дояркой Татьяна Ильинична Кулешова), так и молодые работницы. Ветврач отметила хорошую работу телятиц. Несмотря на небольшой опыт и относительно молодой возраст, с поставленными задачами они справляются успешно: среднесуточный привес на одну голову КРС составляет 800 граммов. Не менее успешно с работой справляется осеменатор Виктория Валерьевна Таналиева.

(Окончание на 2-й стр.)

Уважаемые аграрии! Дорогие труженики сельского хозяйства! От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником.

День работников сельского хозяйства — наверное, самый светлый, добрый и жизненный праздник. Ведь работники этой отрасли, в первую очередь, кормят страну, обеспечивая нас всеми необходимыми для жизни продуктами. Пусть же ваши золотые руки принесут вам не только доход, но и все радости жизни.

Желаю вам, посвятившим свою жизнь родной земле, работать так же упорно и самоотверженно, не опуская рук и искренне радоваться плодам своего труда, как радуемся им мы. Пусть ваши семьи живут в достатке, любви и счастье, а в дома придут мир, любовь и взаимопонимание.

Спасибо вам за нелегкий, нужный всем нам труд!

С Днем сельского хозяйства!

А.САДЧИКОВ,
глава Ближнесиновского
сельского поселения

Приглашаем на праздник

16 октября 2015 года в городском Дворце культуры «Юность» состоится торжество, посвященное празднованию Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Администрация района приглашает тружеников и ветеранов сельскохозяйственного производства, жителей города и района принять участие в нашем общем празднике.

В программе:
8.00-12.00 — районная сельскохозяйственная ярмарка (центральная площадь).

9.00-10.00 — регистрация участников праздника (ГДК «Юность»).

10.00-12.00 — торжественное собрание с вручением почетных грамот, благодарственных писем, праздничный концерт.

Реклама

Центр Денежной Помощи
микрофинансовая организация

С-во госрегистрации микрофинансовой организации №651403111005238 от 13.06.2014 г.

неделя даром 0%

срочные денежные **ЗАЙМЫ**

ул. Ленина 73
т. 8 (917) 642-06-73

Максимальная процентная ставка 2% в день (750% годовых), минимальная процентная ставка 0,3% в день (182,5% годовых). Сумма займа от 1000 руб. до 5000 руб. при первом обращении не более 5000 руб. Срок займа от 1 дня до 30 дней. Займ выдается гражданам РФ в возрасте от 21 до 75 лет включительно. Акция «Неделя даром» подразумевает отсутствие платы за пользование суммой займа за первые 7 дней. Плата за остальные дни пользования исчисляется на общих основаниях. Условие об акции применяется при первом обращении, при условии заключения договора займа не менее чем на 14 дней. В случае досрочного погашения займа, либо пропуска срока возврата условия акции «Неделя даром» не применяется, исчисление процентов производится на общих основаниях. Услуга предоставляется ООО МФО «Центр Денежной Помощи» (ЦДП). Не является публичной офертой в смысле ст. 437 ГК РФ. Полные условия предоставления займа на сайте группы компаний Центр-Денежная-Помощь.рф и в офисах компаний. Рекламодатель ИП Сидоровский М.В. ОГРН 513295235700017 ИНН 290273222538

(Окончание на 2-й стр.)

АПК

Когда усилия и труд окупаются сторицей

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Мы приехали на ферму как раз в момент утренней дойки коров. Здесь все автоматизировано, доярки быстро и четко управляют с каждой своей подопечной, а парное молоко тем временем сразу поступает в емкость для охлаждения: продукцию нужно доставить до молокоприемного пункта свежей и качественной. И за этим внимательно следит лаборант Светлана Борисовна Евсеева. Каждый день хозяйство отправляет на Еланский маслосыркомбинат по 5 тонн свежей продукции, а за год с каждой фуражной коровы получают по 3,5 тысячи килограммов.

После обхода фермы и попутного решения неотложных вопросов Ю.Н.Юдин предлагает проехать к трем зимним корпусам, в которых недавно были завершены работы по подготовке к зимовке имеющегося поголовья. По словам председателя, помещения требуют капитальной реконструкции, на что, естественно, необходимы большие средства. Пока их у хозяйства нет, но все же своими силами проводят небольшие ремонтные работы и стараются автоматизировать процесс производства молока. Так, в прошлом году удалось запустить молокопровод для 112 коров, в этом

году заработает еще один на 100 голов.

На обратном пути спрашиваю, как обстоят дела с кормами. «Их у нас достаточно», — отвечает Юрий Николаевич. — С прошлого года осталась тысяча тонн силоса, и в этом добавили еще 800 тонн. Заготовлена 1 тыс. тонн сенажа, хватит также сена и соломы».

Наша беседа с руководителем свелась к обсуждению сегодняшнего положения дел в агропромышленном комплексе и перспективе развития животноводства. «Это самая сложная и трудоемкая отрасль сельского хозяйства, и сегодня нам удается пока только удерживать на прежнем уровне имеющееся», — откровенно признается Юрий Николаевич. — Без ощутимой поддержки государства, конечно же, рассчитывать на большие перспективы в развитии данной отрасли не стоит. Особенно в нашей засушливой зоне, где сложно не только вырастить хлеб, но и заготовить достаточный запас кормов».

Не дает двигаться вперед и проблема нехватки специалистов в сельском хозяйстве. К сожалению, редко у кого из молодых проявляется желание заниматься сельскохозяйственным трудом. Но надо сказать, что стабильное положение дел в плем-

заводе — это заслуга работающих в нем специалистов, которые являются надежными помощниками. Кстати, работники хозяйства получают достойную по нынешним меркам заработную плату, для них создаются и улучшаются условия труда.

Несмотря на экономический кризис и другие проблемы, племзавод-колхоз «Путь Ленина» удерживает стабильные позиции по производству мяса и племенному животноводству. Как отметил Ю.Н.Юдин, ежегодно на мясокомбинаты Ростовской области хозяйство сдает до 100 голов КРС по цене 120 рублей за килограмм живым весом и продает 50-60 голов племенного скота. Спрос нынче на него велик в связи с получением грантов на открытие семейных молочных ферм.

Возвращаясь в контору предприятия, мы остановились на выезде из хутора у участка земли, принадлежащего хозяйству, и Юрий Николаевич поделился своей задумкой сделать на этом месте парковую зону. Здесь уже пробурили воду для полива, вспахали землю и подготовили лунки для высадки 400 саженцев, среди которых будут липы, березы и сосны. И коллектив, и сам руководитель принимают активное участие в этом деле, ведь парк будет высажен на благо хутора Бурацкого и всех сельчан.

За все время существования племзавод-колхоз «Путь Ленина» переживал разные времена. И надо сказать, что не в самый простой период возглавил его Юрий Николаевич Юдин, работавший в то время в хозяйстве агрономом. Смог рассчитаться с огромными долгами, вывести племзавод из кризисного состояния и не дать ему кануть в Лету, как это произошло со многими другими сельхозпредприятиями. Уже 15 лет племзавод стабильно работает под руководством Ю.Н.Юдина, обеспечивая жителей района рабочими местами, продовольственным рынком — качественной сельскохозяйственной продукцией и внося свой вклад, пусть и небольшой, в экономику района и региона. Хочется пожелать руководителю и всему коллективу предприятия благоприятных условий на будущий сельскохозяйственный год. Пусть их нелегкий труд окупается новыми достижениями и признанием благодарных земляков.

Е.ПЫРОВА

Юбилей

Дожили до свадьбы золотой



У супругов Андроповых из хутора Чувилевского в эти замечательные октябрьские дни большой праздник — золотая свадьба. Люди эти и сами по себе уникальны. Василий Михайлович за 37 лет жизни семьи в хуторе 21 год работал управляющим отделением (общий стаж ветерана труда — 46 лет) и не только руководил успешным производством, но и заботился о каждом хуторянине, отстаивал интересы тружеников, всячески поддерживал культурную жизнь на селе.

Его супруга Валентина Ивановна, будучи продавцом сельского магазина, поставила торговлю в хуторе на предельно высокий уровень. На его полках было всегда тесно от продуктов питания и товаров промышленной группы, которые она сама добывала и привозила для своих односельчан. При этом содержала магазин в образцовом порядке, поддерживала эстетику в раскладке товара, оформлении прилавков. И за двадцать лет работы продавцом единственная из сельских своих коллег заслужила высокое звание отличника советской торговли.

Чествовали «молодых» в их подворье, которое при всей ветхости жилья буквально сияет чистотой, поражает умением хозяйки создавать особый уют в доме, делать праздник из будней.

Семейный дуэт Андроповых сформировался на ростовской земле ровно пятьдесят лет назад. Завклубом Василий Андропов на танцах встретил очаровательную девчонку с пышной косой через плечо. И уже больше не отходил от нее. Приезжал на свидания на велосипеде за 30 километров к девушке, которой исполнилось только 18 лет. Он был на 10 лет старше. Но сердце к сердцу уже потянулось, и на сватовстве невеста ответила «да».

Сегодня Василий Михайлович и Валентина Ивановна Андроповы — патриархи своего богатого на детей и внуков потомства, люди, уважаемые на селе и в городе, где и планируется отметить золотую свадьбу в кафе. Среди дорогих гостей будут сыновья Юрий и Александр с семьями, родные, бывшие коллеги и проверенные жизнью друзья. Так что встреча обещает быть душевной, интересной, с добрыми воспоминаниями и сердечными пожеланиями долгих и благих лет. А вдохновения и желания жить по полной у четы Андроповых хватает. И дай Бог, чтобы желаемое стало действительностью, а род полнился и богател молодой порослью, заряжаясь созидательной энергетикой старшего поколения и умением каждый день украшать радостью бытия.

Г.ГОРШКОВА



Здесь скоро будет высажен парк

Праздники

Милый сердцу уголок

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Самыми первыми героями торжества стали новорожденные, которые пополнили дружную семью нижеосиновцев. Вера Абашкина, Егор Александрин, Варя Давыдова, Саша Еманов, Сережа Золотовский, Яна Зубкова, Даша Кенжаметова, Данил Пивоваров, Даниил Сорокин, Динара Усагалиева — это для них были приготовлены подарки, которые вручили родителям и бабушкам вместе с пожеланиями, чтобы счастливая звезда вела их по жизни.

Следующие слова приветствия звучали в адрес девочек и мальчиков, которые в этом году стали полноправными гражданами Российской Федерации. Олеся Осадчая, Настя Тупикова, Катя Файзулина, Максим Садчиков в торжественной обстановке получили паспорт с пожеланиями быть достойными

гражданами своей страны, приумножать ее славу и богатство.

Но какой же праздник на селе без хлеборобов? Вот они — люди, песен достойные, трактора выводящие на поля, люди рабочие, люди с ладонями, шершавыми, как земля! Передовиков «Жатвы-2015» поздравили руководитель исполкома местного отделения Партии «Единая Россия» Е.А. Аколзина и глава нижеосиновского сельского поселения И.Е. Крицкий. Хлеборобам вручили благодарственные письма и памятные подарки. Вот их имена: Н.И. Сухоруков, М.К. Савенко, С.А. Осадчий, В. Шелленберг.

Для поздравлений на сцену были приглашены и начинающие механизаторы, которые отличились во время уборочной страды. Это студенты агропромышленного техникума А.Панков, Г. Сухору-

ков, О. Иванов, В. Давыдов. Для них танцевальная группа «Виктория» исполнила свой номер.

В этом году получили статус пенсионеров Н.К. Семенова, Н. В. Куропятникова, Л.К. Козел, З.Лушина, В.М. Пастухов, А.В. Моренко. Им тоже воздали честь и хвалу, пожелали счастья и здоровья!

Чувство искренней благодарности выразил глава сельского поселения настоящим энтузиастам, людям активной жизненной позиции, безвозмездно работающим на благо своего родного хутора — А. Давыдовой, Е. Осадчей, О. Пескуненко, В. Айсиной — и пожелал им всего самого наилучшего.

Строгий, но справедливый учительнице Е.А. Курамшиной посвятили музыкальный номер и теплые слова благодарности.

Не забыли на празднике и про медработника В.Н.Тупикову, ко-



торая следит за состоянием здоровья всей большой семьи нижеосиновцев. Работники почты Е.Г. Осадчая и Л.Кибардина также были награждены подарками за хорошую работу.

Торжественная часть завершилась, слова благодарности прозвучали и в адрес директора СПК «Осиновский» В.Г. Михайлова за финансовую поддержку, и в адрес председателя ТОСа Ю.А. Морозовой за организационную помощь в проведении праздника.

И снова жители села доказывают делом, что оно всегда будет жить, как бы трудно ни было.

С профессиональным праздником вас, дорогие сельские труженики, с днем работников сельского хозяйства! Хорошей вам погоды, высоких урожаев, здоровья и благополучия в семьях, мирного неба над головой!

Суrowsиновское местное отделение Партии «Единая Россия»

Важно

Для развития и поддержки малого и среднего предпринимательства

На территории Волгоградской области реализуется подпрограмма «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Волгоградской области» государственной программы Волгоградской области «Экономическое развитие и инновационная экономика» на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 09 декабря 2013 г. № 696-п (далее — подпрограмма).

Государственная поддержка предпринимательства, в рамках подпрограммы, предусматривает мероприятия, направленные на создание и развитие инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, финансовую, имущественную и информационную поддержку.

В целях повышения доступности заемных средств для субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - СМСП) с 2007 года действует созданное Администрацией Волгоградской области некоммерческое партнерство «Региональный гарантийный фонд» (далее по тексту — НП «РГФ»), предоставляющее поручительство по банковским кредитам СМСП, не имеющим полного залогового обеспечения.

НП «РГФ», предоставляя поручительство по банковским кредитам СМСП, принимает на себя до 70 процентов рисков кредитора.

Государственным фондом «Региональный микрофинансовый центр» (далее по тексту — ГФ «РМЦ»), учредителем которого является комитет экономики Волгоградской области, предоставляются займы микрофинансовым организациям для дальнейшего финансирования СМСП Волгоградской области.

ГФ «РМЦ» предоставляет займы микрофинансовым органи-

зациям на срок от одного года до трех лет. В свою очередь микрофинансовые организации предоставляют займы СМСП на срок до двенадцати месяцев, в размере не более 1 миллиона рублей на одного получателя.

Средневзвешенная ставка по займам СМСП — 15,2 процента при полном отсутствии каких-либо дополнительных комиссий.

Местонахождение НП «РГФ»: г. Волгоград, ул. Коммунистическая, д.21, офис 32, контактный телефон: (8442) 21-19-83, (8442) 24-19-90; ГФ «РМЦ»: г. Волгоград, ул. Коммунистическая, д. 21, офис № 39,40,41, контактный телефон (8442) 24-26-18, (8442) 24-10-91.

Волгоградский областной бизнес-инкубатор, являясь объектом инфраструктуры развития предпринимательства, осуществляет поддержку предпринимателей на ранней стадии их деятельности путем предоставления в аренду нежилых помещений, оборудованных всей необходимой для работы техникой и мебелью, на льготных условиях и оказывает различные дополнительные услуги (например, консалтинговые), обеспечивая максимально комфортные условия становления успешного развития бизнеса в регионе.

Размер арендной платы в бизнес-инкубаторе составляет: 1-й год — 40 процентов, 2-й год — 50 процентов, 3-й год — 70 процентов от рыночной стоимости имущества.

В 2013 году на базе ГАУ «ВОБИ» создан Центр инжиниринга Волгоградской области, деятельность которого направлена на оказание консультационной и экспертной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в сфере технологического и проектного инжиниринга.

Основной целью деятельности Центра инжиниринга является формирование в регионе сетевой инфраструктуры инжиниринга, способствующей развитию, модернизации и внедрению новых технологий на производственных предприятиях малого и среднего предпринимательства Волгоградской области путем повышения их технологической готовности за счет создания (проектирования) технологических и технических процессов и объектов, которые реализуют указанные процессы.

Основные услуги, оказываемые Центром инжиниринга:

оказание консультационной и экспертной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в сфере технологического и проектного инжиниринга;

проведение аналитических исследований в области определения потребностей и потенциальных возможностей субъектов малого и среднего предпринимательства с учетом диверсификации производства, применения передовых технологий, повышения энергоэффективности, использования альтернативных источников энергии;

мониторинг инжиниринговых компаний субъектов малого и среднего предпринимательства, разработка инструментов их продвижения;

оказание содействия в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров для субъектов малого и среднего предпринимательства в рамках проектов по модернизации и созданию новых производств;

подготовка для субъектов малого и среднего предпринимательства единых стандартов и унифицированных методических решений по применению технологий управления проекта-

ми в различных областях деятельности;

преобразование в центре инжиниринга полного цикла работ (от разработки продукта и технологии до запуска их в производство и сдачи заказчику); привлечение в регион инжиниринговых компаний, а также помощь в создании новых профильных компаний;

проведение обучения и работ в бизнес-среде для стимулирования спроса на инжиниринговые услуги и формирования ключевых компетенций.

Услуги, оказываемые Центром инжиниринга субъектам малого и среднего предпринимательства, за исключением услуг по оценке индекса технологической готовности, предоставляются при соблюдении следующих условий:

при первичном обращении услуга предоставляется субъекту малого или среднего предпринимательства на безвозмездной основе;

при повторном обращении субъекта малого и среднего предпринимательства услуга предоставляется в соответствии с приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 25 марта 2015г. № 167 «Об утверждении условий конкурсного отбора субъектов Российской Федерации, бюджетам которых предоставляются субсидии из федерального бюджета на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства, и требующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства».

В 2014 году с целью создания условий для развития малого и среднего предпринимательства и оказания содействия бизнесу в осуществлении их деятельности на базе ГАУ «ВОБИ» создан Центр поддержки предпринимательства.

Центр поддержки предпринимательства предоставляет бесплатную консультационную и экспертную поддержку по вопросам ведения предпринимательской деятельности. Деятельность финансируется Министерством экономического развития РФ и комитетом экономики Волгоградской области.

Перечень оказываемых услуг Центра поддержки предпринимательства:

консультационные услуги по вопросам финансового планирования (бюджетирование, оптимизация налогообложения, бухгалтерские услуги и т.д.);

консультационные услуги по вопросам маркетингового сопровождения деятельности и бизнес-планированию (разработка маркетинговой стратегии и планов, рекламной кампании, дизайна, разработка и

продвижение бренда и т.д.); консультационные услуги по вопросам патентно-лицензионного сопровождения деятельности (формирование патентно-лицензионной политики, патентование, разработка лицензионных договоров, определение цены лицензий);

консультационные услуги по вопросам правового обеспечения деятельности (в том числе составление и экспертиза договоров, соглашений, учредительных документов, должностных регламентов и инструкций и т.д.);

организация специальных программ обучения для субъектов малого и среднего предпринимательства с целью повышения их квалификации по вопросам осуществления предпринимательской деятельности, реализации инновационной продукции и экспорта товаров (работ, услуг).

Местонахождение бизнес-инкубатора, Центра инжиниринга и Центра поддержки предпринимательства: Волгоградская область, г. Волжский, ул. Пушкина, д. 45/1, телефон: (8443) 21-57-80, 21-57-81, 21-57-83, 21-57-84, E-mail: gauvobi@volganet.ru, сайт: <http://vinkub.ru>, <http://civo34.ru>.

Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляется на конкурсной основе в виде субсидий на возмещение части затрат, связанных с уплатой лизинговых платежей, приобретением оборудования (в целях создания, развития или модернизации производства товаров (работ, услуг), участием в выставочно-ярмарочных мероприятиях, а также затрат, связанных с началом ведения предпринимательской деятельности.

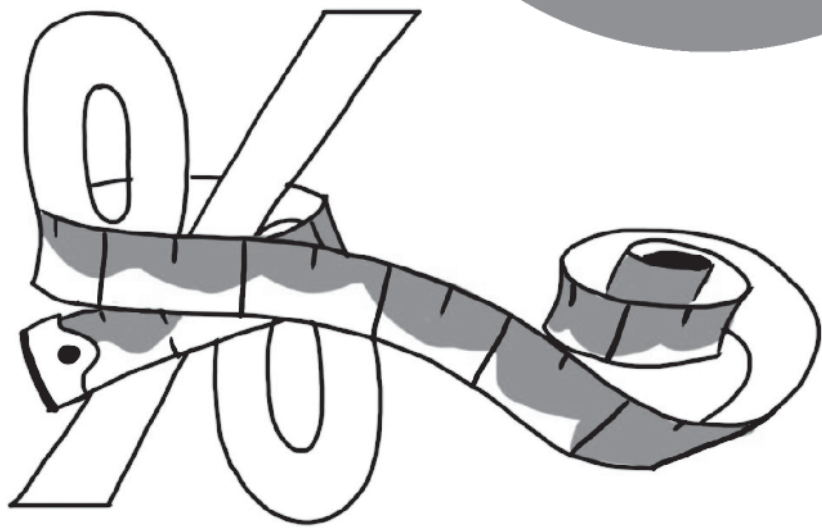
Кроме того, в рамках государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства комитетом экономики ежегодно проводятся семинары, совещания, конкурсы и иные мероприятия.

Вся информация по вопросам поддержки и развития предпринимательства размещена на официальном портале Губернатора и Администрации Волгоградской области на странице «Экономика» в разделе «Развитие предпринимательства» в подразделах «Субсидирование» и «Инфраструктура» (www.urg.volganet.ru).

Также можно обратиться в управление развития малого и среднего предпринимательства комитета экономики за консультацией и разъяснениями о реализуемых мерах государственной поддержки малого и среднего предпринимательства по адресу: г. Волгоград, ул. Новороссийская, 15, каб. 318 и по телефонам: (8442) 35-21-07, 35-21-09, 35-21-21, 35-21-22, 35-21-35, 35-21-26, 35-21-23.

Реклама

Проценты по кредитам затынули пояса. Ставки уже ниже!



Пойдем!

ОАО КБ «Пойдем!» Лиц. ЦБ РФ №2534

8 (800) 200-123-0 www.poidem.ru

Внимание: недоброкачественная продукция

Управление Роспотребнадзора по Волгоградской области сообщает, что в реализации находится продукция товарной марки «Рыбоведовъ»: печень трески натуральная в металлических банках массой нетто 230 г., даты изготовления 29.04.2015 по ГОСТ 13272-09, не соответствующая санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим требованиям по органолептическим и паразитологическим показателям. В связи с этим Роспотребнадзор просит быть внимательными при покупке данного вида товара, и для исключения оборота недоброкачественного товара просим организации, занимающиеся оборотом пищевых продуктов, а также бдительных покупателей проинформировать Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Волгоградской области (г.Калач-на-Дону, ул.Пархоменко, д.35; E-mail: Kalach@grn34.ru) с целью изъятия из оборота указанной продукции.

Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Волгоградской области в Калачевском, Суворовском, Чернышковском, Клетском районах

Официально

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 21.09.2015 № 837
О внесении изменений в постановление администрации Суворовкинского муниципального района от 08.10.2013 № 1561 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Суворовкинского муниципального района»

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 13.07.2015 № 395-п «О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 19 марта 2013 г. № 116-п «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области» постановляю:

1. Внести в постановление администрации Суворовкинского муниципального района от 08.10.2013 № 1561 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Суворовкинского муниципального района» следующие изменения:

1.1. В плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - План мероприятий) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Суворовкинского муниципального района, и их руководителей	Правовые акты администрации Суворовкинского муниципального района, органов местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Суворовкинского муниципального района, и их руководителей	Аналитическая записка председателю комитета культуры Волгоградской области	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области
3.	Внесение изменений в положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Суворовкинского муниципального района, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные акты учреждений культуры	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
4.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры, осуществляющих свою деятельность на территории Суворовкинского муниципального района, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы	Аналитическая записка председателю комитета культуры Волгоградской области	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
5.	Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Локальные акты учреждений культуры	2015-2018 годы	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
6.	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Правовые акты администрации Суворовкинского муниципального района, органов местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района	Ежегодно по мере необходимости	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений				
7.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры (трудоустроенных для вновь назначенных руководителей) по типовой форме в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой (на 01 января 2014 г. трудовые договоры с руководителями учреждений культуры на 100 процентов приведены в соответствие с типовой формой)	Ежегодно по мере необходимости	Администрация Суворовкинского муниципального района, органы местного самоуправления Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
8.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Суворовкинского района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Акты проверок администрации Суворовкинского муниципального района, органов местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района	Ежегодно	Администрация Суворовкинского муниципального района, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
9.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Суворовкинского муниципального района, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8, установленных постановлением Правительства Волгоградской области от 19 марта 2013 г. № 116-п «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных учреждений культуры Волгоградской области»	Правовые акты администрации Суворовкинского муниципального района, органов местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района, локальные правовые акты учреждений культуры	Ежегодно	Администрация Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
10.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. №920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»	Правовые акты администрации Суворовкинского муниципального района, органов местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района, локальные правовые акты учреждений культуры	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)

11.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Правовые акты администрации Суворовкинского муниципального района, органов местного самоуправления поселения Суворовкинского муниципального района	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района
12.	Мероприятия, включающие внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Правовые акты администрации Суворовкинского муниципального района, органов местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района	2015-2018 годы	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
13.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником муниципального учреждения при введении эффективного контракта»	Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на эффективный контракт, трудовые договоры, дополнительные соглашения	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
14.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Суворовкинского муниципального района, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Правовые акты администрации Суворовкинского муниципального района, органов местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района, поддержание установленной доли	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
15.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Предоставление информации комитет культуры Волгоградской области (по запросу)	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
16.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Суворовкинского муниципального района, и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседания рабочей группы	Ежегодно	Администрация Суворовкинского муниципального района, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
17.	Проведение предварительного анализа и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры, установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. №2606-р и «дорожной картой»	Аналитические справки	Ежеквартально с 2014 года	Администрация Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
18.	Отчет о дополнительной потребности и учет при формировании районного бюджета расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Суворовкинского муниципального района, в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Правовые акты Суворовкинского муниципального района	2014-2017 годы	Администрация Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области
19.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Формы федерального статистического наблюдения	Ежеквартально в установленные сроки	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)
20.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Представление информации в комитет культуры Волгоградской области	Один раз в полугодие	Отдел по социальной политике администрации Суворовкинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суворовкинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суворовкинского муниципального района (по согласованию)

Официально

21.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Суровикинского муниципального района Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190 – р, по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013г. №234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»	Представление информации в комитет культуры Волгоградской области	Ежегодно 15 января, 15 июля	Отдел по социальной политике администрации Суровикинского муниципального района, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суровикинского муниципального района (по согласованию)
22.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой» и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка председателю комитета культуры Волгоградской области	Ежеквартально	Отдел по социальной политике администрации Суровикинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суровикинского муниципального района (по согласованию)
23.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Аналитическая записка председателю комитета культуры Волгоградской области	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суровикинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суровикинского муниципального района (по согласованию)
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
24.	Обеспечение координации работы по реализации в Суровикинском муниципальном районе независимой системы оценки качества работы муниципальных организаций культуры	Правовые акты администрации Суровикинского муниципального района, органов местного самоуправления городского и сельских поселений Суровикинского муниципального района	Ежегодно	Администрация Суровикинского муниципального района, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суровикинского муниципального района (по согласованию)
25.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех муниципальных организаций культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры	2015г. – 2016г.	Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области, муниципальные учреждения культуры, подведомственные органам местного самоуправления городского и сельских поселений Суровикинского муниципального района (по согласованию)
26.	Проведение мониторинга работы муниципальных организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы муниципальных организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	Четвертый квартал 2015 г.	Администрация Суровикинского муниципального района, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суровикинского муниципального района (по согласованию)
27.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети Интернет, о функционировании независимой оценки качества муниципальных организаций культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Ежегодно	Отдел по социальной политике администрации Суровикинского муниципального района, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суровикинского муниципального района (по согласованию)
28.	Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседании постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации мероприятий по повышению заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры	Протокол заседания комиссии	Раз в полгода	Отдел по социальной политике администрации Суровикинского муниципального района, Муниципальное казенное учреждение культуры «Радуга» администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области, органы местного самоуправления городского и сельских поселений Суровикинского муниципального района (по согласованию)

- 1.2. Приложение к Плану мероприятий изложить в новой редакции согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания и подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете Суровикинского района «Заря».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Суровикинского муниципального района по социальной политике, начальника отдела по социальной политике Панкову Т.Ю.

Глава администрации Суровикинского муниципального района А.П. БОЖКО

**ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации Суровикинского района
от 21 сентября 2015 г. №837**

**ПРИЛОЖЕНИЕ
к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

**ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей (нормативов) реализации плана мероприятий
«дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

№ п/п	Наименование показателей	2013 год (отчет)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики, человек (строка10/строка11)	191	192	192	186	186	185
2	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, процентов (строка14 / строка13*100)	54,5	59,7	60,8	82,4	100,0	100,0

3	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 3 – строка 17)	-	6,9	9,6	35,2	60,3	71,3
4	Предусмотрено в консолидированном бюджете Суровикинского муниципального района, млн. рублей	-	6,6	9,5	35,1	60,2	71,2
	В т.ч. Прочие (телевидение)	-	-	-	1	2,1	2,6
5	Соотношение объема средств от оптимизации и объема средств, предусмотренных на повышение заработной платы, процентов (строка 6/строка17 *100)	-	0,6	1,3	0,2	-	-
6	Объем средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей (строка 7+строка 8+строка 9), из них:	-	0,04	0,13	0,06	-	-
7	От реструктуризации сети, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
8	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
9	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	0,04	0,13	0,06	-	-
	Справочно:						
10	Число получателей услуг, человек	35777	34968	34990	34904	34844	34787
11	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек (без внешних совместителей)	187,6	182,3	182,3	187,8	187,8	187,8
	В т.ч. Прочие (телевидение)	8	8	8	8	8	8
12	Численность населения Суровикинского района, человек	35777	34968	34990	34904	34844	34787
13	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	21154,0	23929	25050	28520	32056	35807
14	Средняя заработная плата работников учреждений культуры, рублей	11534,2	14284,0	15227,1	23500	32056	35807
15	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, процентов	-	4,3	1,5	0,4	0,2	0,2
16	Объем средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей (строка 15* строка 3/100)	-	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1
17	Объем средств, предусмотренных на повышение заработной платы работников учреждений культуры, млн. рублей (строка 4+строка16)	-	6,9	9,6	35,2	60,3	71,3

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 07.10.2015 № 886
Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Суровикинского муниципального района Волгоградской области сферы печатных средств массовой информации**

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Суровикинского муниципального района Волгоградской области, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Суровикинского муниципального района Волгоградской области сферы печатных средств массовой информации, согласно приложению.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области от 27 декабря 2011 г. № 1608 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере печатных средств».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области по социальной политике, начальника отдела по социальной политике Панкову Т.Ю.
4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в общественно-политической газете Суровикинского района «Заря».

Глава администрации Суровикинского муниципального района А.П. БОЖКО

**ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации Суровикинского
муниципального района от 07 октября 2015 г. № 886**

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений
Суровикинского муниципального района Волгоградской области
сферы печатных средств массовой информации**

1. Общие положения
 - 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области и Суровикинского муниципального района Волгоградской области, регулиющими вопросы оплаты труда, и вводится с целью обеспечения гарантий и упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений Суровикинского муниципального района Волгоградской области сферы печатных средств массовой информации, подведомственных администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области (далее – учреждения), поощрения инициативы добросовестного выполнения служебных обязанностей, материального стимулирования труда, повышения качества и роста производительности труда работников указанной категории.
 - 1.2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений (далее – работники), и включает в себя:
 - порядок и условия оплаты труда;
 - виды и размеры выплат компенсационного характера, порядок их применения;
 - виды и размеры выплат стимулирующего характера, порядок их применения;
 - условия оплаты труда главных редакторов, заместителей главных редакторов и главных бухгалтеров учреждений;
 - условия и порядок осуществления прочих выплат.
 - 1.3. Муниципальное учреждение Суровикинского муниципального района Волгоградской области сферы печатных средств массовой информации (далее – Учреждение) самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая должностные оклады работников), а также компенсационные и стимулирующие выплаты.
 - 1.4. Главный редактор Учреждения самостоятельно формирует штатный состав работников, назначает на должность и освобождает от занимаемой должности работников, заключает с ними трудовые договоры (контракты), утверждает должностные инструкции работников, принимает к работникам меры поощрения и дисциплинарного взыскания.
2. Порядок и условия оплаты труда
 - 2.1. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда.
 - Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
 - 2.2. Условия оплаты труда, включающие в себя размер оклада (должностного оклада) работника, условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор с работником.
 - 2.3. Фонд оплаты труда работников определяется исходя из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области и Суровикинского муниципального района Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда, настоящим Положением.
 - Фонд оплаты труда работников формируется с учетом объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из бюджета Суровикинского муниципального района Волгоградской области, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

(Окончание на 7-й стр.)

Продаю

автомобиль Ford Fusion 2008 г.в., 1,4 MT бензин, 72 тыс.км. Цвет - серо-голубой, эл.стеклоподъемники, эл.регулировка зеркал, обогрев зеркал и заднего стекла, подушки безопасности, ГУР, ABS, кондиционер, антипробуксовочная система, кнопка багажника. Состояние отличное. Надежный, экономичный, комфортабельный автомобиль. Высокий клиренс и отличная маневренность. Автомобиль для тех, кто в автомобилях понимает. Цена 350 тыс.руб. торг у капота. Обращаться по тел. 8-905-335-51-92

овец в количестве 30 голов. Цена договорная. Обращаться по тел. 8-961-079-98-18 - Александр

в связи с переездом дом пл. 88 кв.м в черте города по ул.Набережной, на участке 7 соток. Удобное местоположение, близко к центру, стадиону, напротив река Чир. Дом кирпичный, отделан «шубой». В доме все коммуникации (удобства), центральная канализация, хороший ремонт: натяжные потолки, пластиковые окна, душевая кабина, сплит-система. Во дворе имеется жилая газифицированная кухня, хозяйственные, погреб, гараж. Двор выложен тротуарной плиткой. Реальному покупателю торг. Обращаться по тел. 8-937-706-19-25

жилой дом пл. 62 кв.м в районе школы №1. Рядом детский сад, больница, базар, парковая зона отдыха. Участок 8 соток. Имеются летняя кухня, погреб, гараж. Обращаться по тел. 8-905-397-66-37

б/у: плиту, кирпич, блок, лес. Обращаться по тел.: 8-905-330-34-30; 8-903-377-19-76

мёд недорого (от 500 руб. за 3 литра). Цена ниже рыночной. Бесплатная доставка по Суворовино. Обращаться по тел. 8-937-721-27-19

Куплю

бычков для доразивания Обращаться по тел.: 8-937-542-80-04

радиодетали, измерительные, вычислительные приборы. Обращаться по тел. 8-928-107-00-08

РЕМОНТ

холодильников и стиральных машин отечественного и импортного производства НА ДОМУ У ЗАКАЗЧИКА. Монтаж сплит-систем. Вызов мастера по городу и району 200 - 300 руб. Обращаться по тел. 8-902-314-62-30

ИП Коломиец С. Л. ИНН 343000126771

ПРОДАЮ

гаражи металлические (пеналы) новые и б/у, размеры любые. Доставка, сборка бесплатная. Цена от 25 тыс.руб. Обращаться по тел.: 8-906-396-98-64; 8-800-700-90-91. ИП Симдянов В.В. ИНН 582001267125.

ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 19 октября	ВТОРНИК, 20 октября	СРЕДА, 21 октября	ЧЕТВЕРГ, 22 октября	ПЯТНИЦА, 23 октября
ПЕРВЫЙ	ПЕРВЫЙ	ПЕРВЫЙ	ПЕРВЫЙ	ПЕРВЫЙ
05.00 Доброе утро 09.00, 12.00, 15.00, 03.00, 18.00, 01.00 Новости 16+ 09.20 Контрольная закупка 16+ 09.50 Жить здорово! 12+ 10.55 Модный приговор 16+ 12.15 Сегодня вечером 16+ 14.25, 15.15 Время покажет 16+ 16.00 Мужское / Женское 16+ 17.00 Наедине со всеми 16+ 18.45 Давай поженимся! 16+ 19.50 Пусть говорят 16+ 21.00 Время 16+ 21.30 Т/с "ПАУК" 16+ 23.30 Вечерний Ургант 16+ 00.00 Познер 16+ 01.15 Т/с "КОД 100" 18+ 03.05 Х/ф "ГАРФИЛД" 16+	05.00 Доброе утро 09.00, 12.00, 15.00, 03.00, 18.00, 00.15 Новости 16+ 09.20 Контрольная закупка 16+ 09.50 Жить здорово! 12+ 10.55 Модный приговор 16+ 12.15, 21.35 Т/с "ПАУК" 16+ 14.25, 15.15 Время покажет 16+ 16.00 Мужское / Женское 16+ 17.00 Наедине со всеми 16+ 18.45 Давай поженимся! 16+ 19.50 Пусть говорят 16+ 21.00 Время 16+ 23.40 Вечерний Ургант 16+ 00.30 Структура момента 16+ 01.35, 03.05 Х/ф "С ДЕВЯТИ ДО ПЯТИ" 16+ 03.45 Т/с "ВЕГАС" 16+	05.00 Доброе утро 09.00, 12.00, 15.00, 03.00, 18.00, 00.15 Новости 16+ 09.20 Контрольная закупка 16+ 09.50 Жить здорово! 12+ 10.55 Модный приговор 16+ 12.15, 21.35 Т/с "ПАУК" 16+ 14.25, 15.15 Время покажет 16+ 16.00 Мужское / Женское 16+ 17.00 Наедине со всеми 16+ 18.45 Давай поженимся! 16+ 19.50 Пусть говорят 16+ 21.00 Время 16+ 23.40 Вечерний Ургант 16+ 00.30 Политика 16+ 01.35, 03.05 Х/ф "МОЙ КУСОК ПИРОГА" 16+ 03.40 Т/с "ВЕГАС" 16+ 04.30 Контрольная закупка	05.00 Доброе утро 09.00, 12.00, 15.00, 03.00, 18.00, 00.15 Новости 16+ 09.20, 04.15 Контрольная закупка 16+ 09.50 Жить здорово! 12+ 10.55 Модный приговор 16+ 12.15, 21.35 Т/с "ПАУК" 16+ 14.25, 15.15 Время покажет 16+ 16.00 Мужское / Женское 16+ 17.00 Наедине со всеми 16+ 18.45 Давай поженимся! 16+ 19.50 Пусть говорят 16+ 21.00 Время 16+ 23.40 Вечерний Ургант 16+ 00.30 Пространство жизни Бориса Эйфмана 12+ 01.35, 03.05 Х/ф "ПУСТОГОЛОВЫЕ" 16+ 03.25 Т/с "ВЕГАС" 16+ РОССИЯ 1 05.00, 09.15 Утро России 09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 17.50, 20.00 Вести 09.55 О самом главном 12+ 11.35, 14.30, 17.30, 19.35 Вести-Волгоград 11.55 Т/с "ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ" 12+ 14.50 Вести. Дежурная часть 15.00 Т/с "СКЛИФОВСКИЙ" 12+ 18.15 Прямой эфир 12+ 20.50 Спокойной ночи, малыши! 21.00 Т/с "ГОД В ТОСКАНЕ" 16+ 23.50 Честный детектив 16+ 00.45 Ночная смена 12+ 02.20 Т/с "ЧЕЛОВЕК- ПРИМАНКА" 12+ 04.10 Комната смеха 12+ НТВ 05.00 Х/ф "АДВОКАТ" 16+ 06.00 НТВ утром 07.10, 08.05 Т/с "ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА" 16+ 08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня 09.00 Утро с Юлией Высоцкой 12+ 10.20 Лолита 16+ 11.15 Т/с "ЛЕСНИК" 16+ 13.20 Чрезвычайное происшествие 16+ 14.00, 16.20 Т/с "ЛИТЕЙНЫЙ" 16+ 18.00 Говорим и показываем 16+ 19.40 Т/с "ДЕЛЬТА. ПРОДОЛЖЕНИЕ" 16+ 23.30 Анатомия дня 00.10 Т/с "ДЕЛЬТА" 16+ 02.05 Спето в СССР 12+ 03.05 Т/с "ПРЕСТУПЛЕНИЕ БУДЕТ РАСКРЫТО" 16+ ПЯТЫЙ 06.00, 10.00, 12.00, 15.30, 18.30, 22.00 Сейчас 06.10 Утро на 5 6+ 09.30 Место происшествия 16+ 10.30, 11.25, 12.30, 12.50, 13.40, 14.35, 15.25, 16.00, 16.45, 17.40 Т/с "ПОЗЫВНОЙ "СТАЯ"-2" 16+ 19.00 Д/ф "Цхинвал. Олимпийские надежды" 12+ 19.30, 01.35, 20.00, 02.10, 02.40, 03.20, 03.50, 04.30, 05.00 Т/с "ДЕТЕКТИВЫ" 16+ 20.25, 21.15, 22.25 Т/с "СЛЕД" 16+ 23.15 Момент истины 16+ 00.10 Место происшествия. О главном 16+ 01.10 День ангела 0+ 02.55 Х/ф "ТАИНСТВЕННАЯ РЕКА" 16+ 05.35 Холостяк 16+	05.00 Доброе утро 09.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости 16+ 09.20 Контрольная закупка 16+ 09.50 Жить здорово! 12+ 10.55, 04.25 Модный приговор 16+ 12.15 Т/с "ПАУК" 16+ 14.25, 15.15 Время покажет 16+ 16.00 Мужское / Женское 16+ 17.00 Жди меня 16+ 18.45 Человек и закон 16+ 19.50 Палео чудес 21.00 Время 21.30 Голос 12+ 23.40 Вечерний Ургант 16+ 00.35 "Фарго". Новый сезон 16+ 01.40 Х/ф "ПЕРЕД ЗИМОЙ" 16+ 03.35 Т/с "ВЕГАС" 16+ 05.30 Наедине со всеми 16+ РОССИЯ 1 05.00, 09.15 Утро России 09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 17.50, 20.00 Вести 09.55 О самом главном 12+ 11.35, 14.30, 17.30, 19.35 Вести-Волгоград 11.55 Т/с "ТАЙНЫ СЛЕДСТВИЯ" 12+ 14.50 Вести. Дежурная часть 15.00 Т/с "СКЛИФОВСКИЙ" 12+ 18.15 Прямой эфир 12+ 20.50 Спокойной ночи, малыши! 21.00 Т/с "ГОД В ТОСКАНЕ" 16+ 23.50 Честный детектив 16+ 00.45 Ночная смена 12+ 02.20 Т/с "ЧЕЛОВЕК- ПРИМАНКА" 12+ 04.10 Комната смеха 12+ НТВ 05.00 Х/ф "АДВОКАТ" 16+ 06.00 НТВ утром 07.10, 08.05 Т/с "ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА" 16+ 08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня 09.00 Утро с Юлией Высоцкой 12+ 10.20 Лолита 16+ 11.15 Т/с "ЛЕСНИК" 16+ 13.20 Чрезвычайное происшествие 16+ 14.00, 16.20 Т/с "ЛИТЕЙНЫЙ" 16+ 18.00 Говорим и показываем 16+ 19.40 Большинство 20.50 Т/с "ДЕЛЬТА" 16+ 00.45 Х/ф "РОДСТВЕННИК" 16+ 02.40 Дачный ответ 0+ 03.45 Т/с "ПРЕСТУПЛЕНИЕ БУДЕТ РАСКРЫТО" 16+ ПЯТЫЙ 06.00, 10.00, 12.00, 15.30, 18.30 Сейчас 06.10 Момент истины 16+ 07.00 Утро на 5 6+ 09.30 Место происшествия 16+ 10.30, 11.25, 12.30, 12.50, 13.40, 14.35, 15.25, 16.00, 16.45, 17.40 Т/с "МОРПЕХИ" 16+ 19.00, 19.50, 20.40, 21.30, 22.20, 23.10, 00.00, 00.50 Т/с "СЛЕД" 16+ 01.40, 02.10, 03.10, 02.40, 03.40, 04.10, 04.40, 05.15 Т/с "ДЕТЕКТИВЫ" 16+ 04.45 М/ф "Том и Джерри и Волшебник из страны Оз" 12+ 05.50 Т/с "НАШЕСТВИЕ" 12+

"Суворовинский вестник" выходит ежедневно, кроме пятницы, в 19:30

Объявления

Реклама

Поздравление

Магазин "СтройПлюс"

(г.Суровикино, ул. Ленина, 18, т. 8-961-659-48-97 (магазин) реализует строительные и отделочные материалы:

-виниловый сайдинг всех цветов (все в наличии);
-доску, брус в ассортименте;
-цемент, кирпич, шифер;
-профнастил для забора;
-металлочерепицу;
-гипсокартон, сухие смеси;
-металл в ассортименте;
-утеплители в ассортименте;
-метизы;
-электроинструменты («Интерскол») и многое другое.

НОВИНКА:
-широкий ассортимент входных металлических дверей;
-все для отопления и водопровода: радиаторы, трубы, фитинги;
-все для канализации;
-товары для электропроводки;
в широком ассортименте светильники и многое другое.

-широкий ассортимент люстр, светильников, бра;
-газовые котлы, газовые колонки, электро-водонагреватели;
-кровельный материал - битумный шифер (ондулин)

Новинка: новые коллекции панелей ПВХПри покупке товаров на сумму от 5000 руб. **ДОСТАВКА** по городу и району **БЕСПЛАТНО****Утепление домов с пустотелыми стенами жидким пенопластом.****Тел. 8-962-761-88-88, Андрей.**Жестянщик изготовит вам по индивидуальным размерам ветровые, короба, коньки, отливы всех цветов в кратчайшие сроки. Принимаем заявки по тел.: **8-961-659-48-97.**

ИП Буряшева В.Д. ОГРН: 31434581990029.

АгтМаркет

РАССРОЧКА

Без первого взноса
Без переплаты на 12 месяцев

0-0-12

ПЛАТИМ ПРОЦЕНТЫ ЗА ВАС!

по 31 октября

Кредит предоставляет АО "ОТП Банк" (лицензия № 2766 от 27.11.2014 года).

г. Суровикино ул. Орджоникидзе, д. 63а, тел: 89608854988
ОГРН 1103022000840

«ЦАРИЦЫНСКИЕ» из поликарбоната

ТЕПЛИЦЫ

Размеры: 3x2 м, 3x4 м, 3x6 м и т.д.
Стальные Усиленные
Оцинкованные

НИЗКИЕ САВОДСКОЕ качество. ГАРАНТИЯ.
Цены 8-927-510-36-06 www.tsar-teplice.ru

ИП Чуйкина О.В. ИНН 341903086220

Осуществляем доставку чернозема, песка, навоза.

Обращаться по тел. 8-961-668-65-55.

ИП Сухоруков А.Г. ИНН 343001517834

14 октября исполнилось 40 дней, как перестало биться сердце нашей любимой мамы, тещи, бабушки **Михайловской Валентины Александровны.**

Валентина Александровна прошла славный жизненный путь, всегда честным путем идя к намеченной цели. Нет таких слов, чтобы выразить боль и скорбь нашей души. Сердцу больно и горько от того, что ее нет рядом с нами. Она была заботливой женой, любящей мамой и бабушкой, доброй тещей, эталоном честности, порядочности и трудолюбия, человеком, который выслушает, поможет советом и делом. До самых последних дней она была мужественной и сильной, стремилась помочь словом и делом.

Любимый и родной наш человек, ты всегда остаешься в наших сердцах не просто любящей мамой, тещей, бабушкой, а примером настоящей доброты, искренности и честности.

Добрые люди, вспомните Валентину Александровну все те, кто с ней работал, знал ее, дружил и почтите ее память. Дай Бог ей царствие небесное, вечный покой.

Дочь, зять, внуки

18 октября приглашаем дорогих земляков в х.Аксеновский на День хутора. День такой в году лишь раз. Приезжайте - ждем мы вас! Начало в 10.00

Работники культуры

Мягкая мебель в ассортименте по цене производителя. Скидки, рассрочка, кредит.

Обращаться по адресу: ул.Автострадная, 25 или по тел. 8-961-684-35-46

ИП Мелкумянс А.Я. ИНН 344600084606

ВЫДАЕМ ЗАЙМЫ от 100 тыс. руб. до 10 млн. руб. 17 % годовых на 5 лет. На развитие малого и среднего бизнеса; сельского хозяйства; ЛПХ; КФХ - 11 % годовых на 7 лет (с отсрочкой платежа на один год). Кредитная история значения не имеет.

Телефон 8-968-371-31-95.

ООО «КЭТТИСВИФТ»
ОГРН 1137746929099
Св-во 651403045005738

Организация реализует **кур-несушек.** Бесплатная доставка. Обращаться по тел. 8-928-188-50-54

ИП Магомедов М.О.
ОГРН 30761261990010

ПРОДАЮ КУР-НЕСУШЕК. Доставка по району бесплатная. Обращаться по тел. 8-909-433-82-54

ИП Андреева Г.Н. ИНН 612603178030

КФВ ДЕНЬГИ с 08:00 до 19:00

ЗАЙМЫ

ул. Ленина, 88
у Пенсионного фонда

8-961-685-33-00

НУЖЕН ТОЛЬКО ПАСПОРТ

klubfv@bk.ru
www.klubfv.ru

ООО «Микрофинансовая организация «КлубФВ»
(рег. № записи в гос. реестре МФО 651303218004274)

Дорогая Надежда Иосифовна Миронова! Сердечно поздравляем тебя с юбилеем!

Здоровья, счастья тебе на долгие годы, любви и уважения близких людей, бодрости духа, хорошего настроения!

Одноклассники

17 октября ГДК «Юность» **В 11:00**

Акция 2+1 При предъявлении купона 3-й билет в подарок! Заказ билетов и справки по тел: 8-969-651-25-75

РЯЗАНСКИЙ ЦИРК 0+

«Джери» «Зелюба» «Касьян» «Кико» «Тона» «Джери» «Сони»

Гарантия качества 100%

ОГРН 1036226000140

Производство и продажа **КБ блоков** тротуарной плитки.

В наличии и на заказ. Обращаться по тел. 8-927-069-21-28.

ИП Бойко Р.В. ОГРН 313345806300075.

Продажа и монтаж пластиковых окон и натяжных потолков. При заказе четырех и более окон внутренние откосы в подарок. Замеры и монтаж бесплатно. Обращаться по тел. 8-937-714-45-47.

ИП Филонич В.А. ОГРН 31534580003791.

Рассрочка без % до 15 месяцев 17-18 октября в ГДК «Юность» с 9.00 до 18.00 часов торговая марка «LANOME» предлагает: **турецкие дубленки, кожаные плащи, куртки, пальто, шубы, жилеты.** В наличии все размеры. Паспорт, свидетельство ПФ. Телефон для справок: 8(86154) 7-24-07. Модели и цены на сайте www.lanome.ru

Товар подлежит сертификации. ИП Кудряшов Н.П. ОГРН 304260722400050.

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ВТОРНИКАМ, ЧЕТВЕРГАМ, СУББОТАМ.

УЧРЕДИТЕЛИ: Комитет информационной политики Волгоградской области, Администрация Суровикинского муниципального района Волгоградской области, МАУ «Редакция газеты «Заря». Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ34-00404. Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Волгоградской области от 19 июля 2012 г.

ИЗДАТЕЛЬ: МАУ «Редакция газеты «Заря» 404415 Волгоградская область, г.Суровикино, ул.Советская, 56.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 404415 г. Суровикино, ул. Советская, 56
E-mail: gazzarya2012@yandex.ru

Главный редактор Е.И.ПЫРОВА телефон 9-35-36

Отдель: Г.П.ГОРШКОВА телефон 9-32-82
Н.И.ЛАВРАМОВА телефон 9-34-17
О.В.ЖИРКОВА

Бухгалтерия Е.А.ЕРОХИНА телефон 8 (84473) 2-23-47
Отдел рекламы: brz29110@mail.ru 9-40-97

Авторы публикаций несут полную ответственность за достоверность приводимых фактов. Мнения авторов не всегда совпадают с точкой зрения редакции. Редакция принимает объявления, рекламу от частных лиц и организаций ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 8 до 17 часов. Заявки на поздравления, объявления необходимо подавать заблаговременно, за 8-10 дней до опубликования. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.

Объем — 1 печатный лист. Газета набрана, сверстана редакцией. Отпечатана в ОАО «Калачевская типография». 404507 г.Калач-на-Дону, ул. Кравченко, 7. Тел. 3-11-11

Время подписания номера в печать: по графику — в 12 часов 13.10.2015г. фактически — в 12 часов 13.10.2015г. Индекс — 51045. Заказ № 1401. Тираж 2536 экз.